



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง โทร. ๐-๕๔๔๘-๕๐๒๓

ที่ นม ๙๑๐๐๑/-

วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง

### เรื่องเดิม

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในองค์กร ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ นั้น

### ข้อเท็จจริง

งานกาณ์เจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ทั้งการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร มีอัตราว่าง จำนวน ๓ อัตรา จากอัตราทั้งหมด ๕ อัตรา มีคนครอง ๒ อัตรา และการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีการบรรจุบุคลากรจำนวน ๓ ตำแหน่งตำแหน่ง ดังนี้

- |                                    |                  |           |
|------------------------------------|------------------|-----------|
| ๑. ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | ระดับ ปฏิบัติงาน | ๑ ตำแหน่ง |
| ๒. ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา          | ระดับ ปฏิบัติการ | ๑ ตำแหน่ง |
| ๓. ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน   | ระดับ ปฏิบัติการ | ๑ ตำแหน่ง |

๓. หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร ตามแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง ปี (๒๖๖๔ - ๒๕๖๖) ได้จัดส่งบุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการพัฒนาอบรม ฝึกทักษะ จำนวน ๑๒ ราย จากจำนวนทั้งหมด ๑๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๔. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานทุกคนและดำเนินการตามที่แต่งตั้งและมอบหมายให้แล้ว ทั้งรอบการประเมิน ๑/๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) และรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

๕. หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญและกำลังใจ ได้มีการจัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวปัทมาพร พรมโชติ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ลงชื่อ...

(ลงชื่อ)

(นางสาวประยูร สร้อยเพชร)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง

.....

(นางสาวศิริวรรณ ตู่จำนงค์)  
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง

คำสั่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง

.....

(นายถวัลย์ ฉัตรแข็งขัน)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง

รายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง อำเภอโนนแดง จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p><u>๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร</u></p> <p>๑.๑ การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง</p>	<p>เพื่อสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง</p>	<p>จำนวนตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง ๓ ตำแหน่ง</p>	<p>- ได้จัดทำประกาศสรรหาผู้มีคุณสมบัติเพื่อโอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง</p> <p>- ไม่มีผู้โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง</p>	<p>มีท้องถิ่นหลายแห่งที่รายงานตำแหน่งว่าง เพื่อให้กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นสรรหาให้ จึงไม่มีคนว่างที่จะโอน(ย้าย) มา</p>
<p><u>๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</u></p>	<p>เพื่อการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น</p> <p>- การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีระบบ ไม่ล่าช้า</p>	<p>จำนวน ๓ ตำแหน่ง</p>	<p>- หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง ที่ นม ๙๑๐๐๑/๑๙๗ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น</p> <p>- หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง ที่ นม ๙๑๐๐๑/๓๕๒ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น</p> <p>- หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง ที่ นม ๙๑๐๐๑/๓๕๓ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น</p>	<p>- มีพนักงานที่บรรจุใหม่เป็นผู้สอบผ่านเยอะ</p>
<p><u>๓. การพัฒนาบุคลากร</u></p> <p>๓.๑ การฝึกอบรมตามประเภทและสายงาน</p>	<p>- เพื่อนำความรู้ที่ได้จากการอบรม มาพัฒนางานของตนเองให้ถูกต้องและดียิ่งขึ้น</p>	<p>ร้อยละการเข้ารับการฝึกอบรม ๑๐๐ %</p>	<p>รายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมรายไตรมาส ทั้ง ๔ ไตรมาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>- พนักงานส่วนตำบลได้นำความรู้มาพัฒนางานของตัวเอง และเผยแพร่ต่อให้เพื่อนๆ ในสำนักงานได้รับทราบจากเอกสารที่ได้มา และประชาสัมพันธ์ผ่านการประชุมประจำเดือน</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๓.๒ โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร อบต.โนนแดง ประจำปี ๒๕๖๖</p>	<p>เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ได้นำหลักธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานได้อย่างเหมาะสม</p>	<p>จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๓๙ คน</p>	<p>ผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ได้นำหลักธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานได้อย่างเหมาะสม มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน เกิดการเรียนรู้การอยู่ร่วมกัน เอื้อเฟื้อต่อกัน มีความรักสามัคคีมากขึ้น</p>	<p>เป็นกิจกรรมที่ต่อเนื่องการบริหารส่วนตำบล เป็นการสร้างความรักสามัคคีในหมู่คณะ สู่การทำงาน การให้บริหารประชาชนที่มีประสิทธิภาพ</p>
<p><u>๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน</u> บุคลากร ๔.๑ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕</p>	<p>เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งระหว่างวันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๔ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล ๑๒ คน พนักงานครู ๒ คน พนักงานจ้าง ๑๐ คน</p>	<p>พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕</p>	<p>เป็นไปอย่างถูกต้องตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด (ก.อบต.)</p>
<p>๔.๒ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕</p>	<p>เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งระหว่างวันที่ ๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล ๑๐ คน พนักงานครู ๒ คน พนักงานจ้าง ๑๐ คน</p>	<p>พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕</p>	<p>เป็นไปอย่างถูกต้องตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด (ก.อบต.)</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๕. การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญและกำลังใจ</p> <p>๕.๑ โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล โนนแดง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและการให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕</p>	<p>-เพื่อเชิดชูเกียรติและเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ</p>	<p>ผู้เข้าร่วมโครงการรวม ๒๔ คน</p>	<p>-มอบประกาศนียบัตรแก่ผู้ได้รับเชิดชูเกียรติประจำปี ๒๕๖๕ -ได้รับเงินรางวัลเดือน ๒ ชั้น</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง กระตือรือร้นทำงานมากขึ้น ใส่ใจต่อการให้บริการประชาชน</p>